

## **REENGENHARIA ORGANIZACIONAL: O INGRESSO DA GERAÇÃO Y NO MERCADO DE TRABALHO**

**MENANDI**, Fabiana Lourenço; **PAULA**, Rezende de

O artigo busca investigar a inserção da geração Y no mercado de trabalho e compreender como o gestor tem se adaptado às mudanças do ambiente organizacional para receber e aproveitar as capacidades deste profissional. Para tanto, observou-se as características marcantes dos jovens desta geração, capacidade de relacionamento, suas expectativas e ainda percepção do gestor da empresa em relação a este profissional, dados que foram coletados com a utilização de um questionário. Os dados foram analisados utilizando o método de Análise de Conteúdo. Por fim, são apresentados os resultados obtidos e discussões pertinentes.