
DO CHEFE AO LÍDER: A EVOLUÇÃO DO FENÔMENO DA LIDERANÇA

Thiago Curti de Araújo¹, Lidiane Aparecida Kaneshiro², Priscila Cristina Barbosa Fidelis³

¹ Acadêmico do Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* MBA Gestão Estratégica de Pessoas da Faculdade de Filosofia Ciências e Letras, Fundação Educacional de Ituverava-FE.

² Profa. Msc. do Curso de Administração e Coordenadora do Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* MBA Gestão Estratégica de Pessoas da Faculdade de Filosofia Ciências e Letras/FE.

² Profa. do Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* MBA Gestão Estratégica de Pessoas da Faculdade de Filosofia Ciências e Letras/FE

1334

RESUMO: Com a evolução do processo de globalização e o fácil acesso a tecnologias e informações, as organizações perceberam que seu sucesso, na realidade, apoia-se nas pessoas que as compõem. Devido a esta percepção, fez-se necessário promover uma brusca mudança na forma como as empresas gerem e se relacionam com seus empregados. Seguindo este movimento, surge o fenômeno da liderança em detrimento da antiga chefia, e o empregado ou subordinado agora é tido como colaborador e parceiro de seu empregador. Diante disso o presente artigo visa promover maior entendimento sobre esta transformação, e apresentar de forma sucinta a evolução da concepção de liderança.

Palavras-Chave: Chefe, Líder, Liderança, Teorias e abordagens de liderança.